



# **EFFEKTRAPPORT 2019**

---

**SEPTEMBER 2020**

# Innehåll

1	Vad vill er organisation uppnå? _____	3
1.1	Uppdrag _____	6
1.2	Målgrupp _____	6
2	I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation? _____	6
3	Vilka strategier har ni för att uppnå era mål? _____	7
3.1	Följande principer styr Vi-skogen: _____	8
3.2	Förändringsteori _____	9
4	Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål? _____	10
5	Hur vet ni om er organisation gör framsteg? _____	11
6	Vad har ni åstadkommit så här långt? _____	12
6.1	Exempel på resultat av vårt arbete under 2019 _____	13

## **INSAMLINGSSTIFTELSEN VI PLANTERAR TRÄD**

Adress: 105 33 Stockholm (Eget postnummer)

Besöksadress: Franzégatan 6, Stockholm

Insamlingen Pg: 90 05 08 – 3

Tel: +46 (0)8 120 371 700

Org.nr: 802012-8081

Webb: [www.viskogen.se](http://www.viskogen.se)

E-post: [info@viskogen.se](mailto:info@viskogen.se)

# Vi-skogens Effektrapport 2019 till Giva Sverige

Insamlingsstiftelsen Vi planterar träd (Vi-skogen)

Organisationsnummer 802012–8081

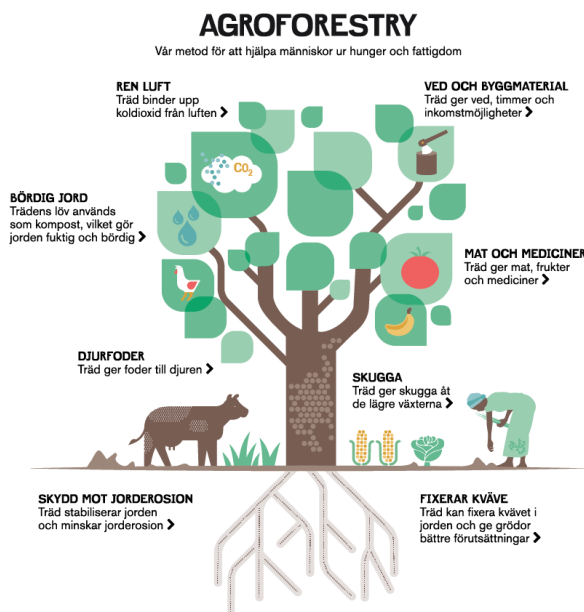
Verksamhetsintäkter: 94 784 322 SEK

Verksamhetskostnader: 89 665 977 SEK

## 1 Vad vill er organisation uppnå?

Vi-skogen är en svensk biståndsorganisation som grundades 1983 och planterar träd och utbildar småskaliga jordbrukare i hållbara jordbruksmetoder i Kenya, Rwanda, Uganda och Tanzania. Dessa fyra länder är hårt drabbade av avskogning och klimatförändringar och har under många år levt med dess förödande effekter för både människor och natur. Klimatförändringarna drabbar personer som lever i fattigdom allra hårdast eftersom de gör matproduktionen osäker. Vi-skogen arbetar för att motverka och förbättra situationen.

Vi-skogens kärnverksamhet är agroforestry. Agroforestry betyder att träd planteras tillsammans med grödor på småskaliga bönders gårdar. Genom detta bekämpar Vi-skogen fattigdom och klimatförändringar på en och samma gång. Träden ger till exempel skugga och skyddar jorden mot kraftiga skyfall och jorderosion. Löven ger mat till djuren, medan dess frukt och bär är ett viktigt näringstillskott för familjerna.



Agroforestry och hållbara jordbruksmetoder leder även till att motståndskraften och anpassningsförmågan till klimatförändringar förbättras samtidigt som böndernas skördar ökar, de får mer mat på bordet, större inkomster och en tryggare försörjning. Hållbara agroforestry metoder gör att bönder i högre utsträckning diversifierar sin produktion och därmed blir mer motståndskraftiga mot klimatförändringar och även ekonomiska svängningar. Vi-skogen stödjer en marknadsinriktad produktion genom utbildning och

rådgivning. Bönderna får också stöd att bilda sina egna spar- och kreditföreningar. Metoderna leder även till ökad biologisk mångfald samt att inlagring av koldioxid i träd och mark. Agroforestry har således ekonomiska, sociala och miljömässiga fördelar och förser bondefamiljer med de så kallade fem F:en:

- Food (Mat)
- Fuel (Bränsle)
- Fodder (Foder)
- Finance (Finansiering)
- Fertility (Bördighet)

Vi-skogens långsiktiga mål och vision är en hållbar miljö som möjliggör för kvinnor och män som lever i fattigdom att förbättra sina liv.

Arbetet Vi-skogen utför styrs av organisationens strategi (2017-2021) och bidrar framför allt till fem av de globala hållbarhetsmålen (Mål 1 – Ingen fattigdom, Mål 2 – Ingen hunger, Mål 5 - Jämställdhet, Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna och Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald). Inom ramen för de globala målen bidrar organisationen framförallt följande delmål:

**Delmål 1.4)** Senast 2030 säkerställa att alla kvinnor och män, i synnerhet de fattiga och de utsatta, har lika rätt till ekonomiska resurser, tillgång till grundläggande tjänster, möjlighet att äga och kontrollera mark och andra former av egendom, samt tillgång till arv, naturresurser, lämplig ny teknik och finansiella tjänster, inklusive mikrokrediter.

**Delmål 2.3)** Till 2030 fördubbla jordbrukets produktivitet och inkomster för småskaliga livsmedelsproducenter, i synnerhet kvinnor, ursprungsfolk, familj jordbrukare, boskapsskötande nomader samt fiskare, inklusive genom säker och lika tillgång till mark, andra produktionsresurser och insatsvaror, kunskap, finansiella tjänster och marknader, samt möjligheter till förädling och sysselsättning utanför jordbruket.

**Delmål 2.4)** Senast 2030 uppnå hållbara system för livsmedelsproduktion samt införa motståndskraftiga jordbruksmetoder som ökar produktiviteten och produktionen, som bidrar till att upprätthålla ekosystemen, som stärker förmågan till anpassning till klimatförändringar, extrema väderförhållanden, torka, översvämning och andra katastrofer, och som successivt förbättrar mark- och jordkvaliteten.

**Delmål 5.5)** Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.

**Delmål 13.3)** Förbättra utbildningen, medvetenheten och den mänskliga och institutionella kapaciteten vad gäller begränsning av klimatförändringarna och dess konsekvenser, klimatanpassning samt tidig varning.

**Delmål 15.2)** Till 2020 främja genomförandet av hållbart brukande av alla typer av skogar, stoppa avskogningen, återställa utarmade skogar och kraftigt öka nybeskogningen och återbeskogningen.

Vi-skogens strategi beskriver även de arbetsområden Vi-skogen ska arbeta med för att uppnå sin vision:

- **Hållbart jordbruk baserat på agroforestry** - för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

- **System och ledning** – för starka bondeorganisationer
- **Påverkansarbete** – kopplat till arbetsområdena
- **Ekonomisk trygghet** – genom diversifierade grödor, värdekedjor inom jordbruket och finansiella tjänster
- **Jämställdhet mellan könen och egenmakt** – för kvinnor, unga vuxna och barn.
- **Kommunikation, insamling och resursmobilisering** – för att informera om våra verksamhetsområden och för att säkra medel för arbetet i fält.

Vi-skogens analys visar att hållbart jordbruk är den enskilt viktigaste ekonomiska aktiviteten i kampen mot hunger och fattigdom så planen är att vi kommer att fortsätta arbeta med dessa metoder. De flesta kvinnor och män som lever i fattigdom bor på landsbygden och jordbruket är därför fundamentalt för deras överlevnad. Småskaliga jordbruk står för majoriteten av den globala matproduktionen i världen och i takt med en växande global befolkning ökar även pressen på den jordbruksmark som finns. Kombinerat med klimatförändringar innebär detta att det är viktigare än någonsin att bedriva långsiktigt hållbart jordbruk som minskar effekterna av klimatförändringar, bidrar till ökad biologisk mångfald, leder till ökad anpassningsförmåga till klimatförändringar och samtidigt ökar skördar och inkomster till bönderna som brukar marken.

I strategin framkommer följande strategiska mål:

- Att förstärka Vi-skogens organisatoriska kapacitet att bli den självklara experten att vända sig till, och förstahandsvalet att finansiera vad gäller agroforestry och samarbete kring klimatförändringsfrågor i Afrika söder om Sahara.
- Att bondeorganisationerna genomsyras av demokratiska och hållbara arbetssätt, samt att de på ett effektivt sätt tillhandahåller tjänster till sina medlemmar och till de unga som blir framtidens bönder.
- Ökad produktivitet i jordbruket och förbättrade inkomster för bondefamiljer genom hållbar jordbruksproduktion (med miljömässiga, sociala och ekonomiska fördelar), med ökad tillgång till insatsmedel, marknader och förädlingsmöjligheter.
- Ökat deltagande av kvinnor och unga vuxna inom ledarskap och beslutsfattande, såväl i hemmet som i partnerorganisationerna.

Vi-skogen bedriver huvudsakligen sitt arbete genom att stötta partnerorganisationer, medlemsorganisationer och kooperativa bondeorganisationer. De nära partnerskapen med lokala, regionala och nationella bondeorganisationerna handlar om mer än enbart finansiering. Det är ett ömsesidigt partnerskap som kännetecknas av dialog, respekt, lokalt ägarskap och långsiktigt engagemang. Detta för att öka bärkraften, garantera en långsiktigt hållbar verksamhet och främja grundläggande rättigheter. Vi-skogens roll är att tillhandahålla expertis inom agroforestry och hållbara jordbruksmetoder, anpassning till och begränsning av klimatförändringar inom jordbrukssektorn samt främja väl beprövade metoder baserade på vetenskaplig forskning. Allt arbete Vi-skogens utför sker ur ett rättighetsperspektiv.

Sedan starten har Vi-skogen bidragit till att plantera över 134 miljoner träd och de senaste 10 åren stöttat över 2,4 miljoner människor att lyfta sig ur fattigdom.

## 1.1 Uppdrag

Vi-skogens uppdrag är att bekämpa fattigdom och klimatförändringar – tillsammans. Genom agroforestry och starkare bondeorganisationer ska bondefamiljer få förutsättningar att själva minska fattigdom, hunger och avskogning, och bidra till ökad biologisk mångfald.

## 1.2 Målgrupp

Vi-skogens målgrupp är bondefamiljer som lever i fattigdom, med ett särskilt fokus på kvinnor, unga vuxna och barn, som är medlemmar eller blivande medlemmar i demokratiska bondeorganisationer, i områden som är känsliga för klimatförändringar i Afrika söder om Sahara.

Vi-skogen stödjer både enskilda bondeorganisationer och konsortier av medlemsbaserade bondeorganisationer, med målet att skapa uthålliga demokratiska och rättighetsbaserade organisationer. Majoriteten av de bönder som nås av vårt arbete är kvinnor.

## 2 I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Vi-skogen är en ideell, icke-religiös och partipolitiskt obunden stiftelse. Stiftelsen grundades av tidningen Vi och KF i början av 1980-talet. Huvudkontoret finns i Stockholm, Sverige men fältarbetet sker i Vi-skogens verksamhetsländer Kenya, Rwanda, Tanzania och Uganda. Verksamheterna i Kenya, Rwanda, Tanzania och Uganda är filialer till stiftelsen, registrerade i respektive land och går under namnet Vi Agroforestry. Kenya är det land där Vi-skogen arbetat längst och Rwanda etablerades senast. Landkontoren ansvarar för implementering av Vi-skogens arbete i respektive land och arbetar även till viss del med att ansöka om lokala medel (från institutionella givare, främst exempelvis ambassader och EU). Genom att vara närvarande i respektive land kan lokala kontexter inkluderas i arbetet och påverkansarbetet mot politiker och myndigheter underlättas. Detta är ett arbete som har gett effekter då Vi-skogen bland annat har blivit inbjudna till att vara med och ta fram nationella agroforestry/hållbara jordbruksplaner i bland annat Kenya och Tanzania. I verksamhetsländerna bedrivs arbetet främst via lokala, regionala och nationella bondeorganisationer. De partners Vi-skogen samarbetar med kan delas in i tre typer; kärnpartners ("core partners"), tekniska partners och strategiska partners. Genom att arbeta med partners säkerställas en långsiktig hållbar utveckling i linje med ett rättighetsbaserat arbete där dialog och samverkan står i centrum. Ett regionkontor i Nairobi, Kenya, koordinerar och följer upp arbetet i Afrika. Regionkontoret leds av en regionchef som samordnar verksamhetsländernas arbete tillsammans med ämnesexperter m fl som underlättar och stöttar ländernas arbete.

Vi-skogen i Sverige leder det strategiska arbetet i organisationen, koordinerar samarbete med agroforestrykollegor och forskning, bedriver påverkansarbete och kommunikation. Huvudkontoret samlar in pengar från allmänheten (privatpersoner och privata sektorn) och ansöker om finansiella medel från Sida och andra större biståndsfinansiärer. Huvudkontoret ansvarar även för att samordna och kvalitetssäkra all verksamhet. Då Vi-skogen har en trogen givarbas och arbetar med aktuella frågor har organisationen en jämn och stabil insamling.

Vi-skogen medverkar i olika sektoriella och ämnesspecifika nätverk och allianser, både i Sverige, i verksamhetsländerna och globalt. Exempel på dessa nätverk är Agroforestry Network, Fairtrade, Concord Sverige, Agroforestry Sverige, AFF – Africa Forum on Forests,

och WOCAN. Agroforestry network är ett nätverk som syftar till att främja och öka kunskapen kring agroforestry i utvecklingsländer. Nätverket, som är grundat av Vi-skogen år 2016, består av forskningsinstitutioner, privata aktörer och implementerande organisationer (bland annat Stockholm Resilience Center, Swedbio, Focali och Siani).

Vi skogen är även representerad i nätverk med kollegor inom andra ram/biståndsorganisationer t. ex ramorganisationschefer, HR-chefer, ekonomichefer, metodutvecklare med flera.

Sedan 2003 har Vi-skogen ett nära samarbete med organisationen We Effect. Båda organisationerna härstammar från den svenska Kooperationen och arbetar med att lyfta bönder som lever i fattigdom. Genom att samarbeta kan organisationerna vara mer resurseffektiva och nå fler människor. I Sverige delar organisationen till viss del personal (däribland generalsekreterare) och kontor. Organisationerna delar även till viss del kontor i verksamhetsländerna. Under 2019 skedde en omorganisering på huvudkontoret i Stockholm, bland annat inrättades det en specifik Vi-skogsavdelning. Avdelningen består av en Verksamhetschef och cirka 5 heltidsanställda. Organisationsförändringen har lett till ett ökat samarbete mellan Sverige och regionen med målet att leda till ett bättre och mer fokuserat resultat. På huvudkontoret i Stockholm arbetar även personal på marknadsavdelningen och på administrativa avdelningen med Vi-skogen. Den personal som arbetar med Vi-skogen på dessa avdelningar delas med We Effect.

Vi-skogens organisatoriska uppbyggnad underlättar organisationens mål- och resultatuppfyllelse. Den organisatoriska uppbyggnaden ses även i den nuvarande strategin och de arbetsområden som återfinns där (se avsnitt 1 – Vad vill er organisation uppnå?). Ett nära samarbete mellan partners, land-, region- och huvudkontor säkerställer att Vi-skogen sätter organisationens målgrupp (bondefamiljer som lever i fattigdom, med ett särskilt fokus på kvinnor, unga vuxna och barn, som är medlemmar eller blivande medlemmar i demokratiska bondeorganisationer, i områden som är känsliga för klimatförändringar i Afrika söder om Sahara) i fokus. Olika kontor ansvarar för olika delar av måluppfyllelsen vilket säkerställer hög effektivitet och resurshantering. Det pågår ständigt utveckling i organisationen för att ytterligare stärka dessa delar.

### 3 Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

För att uppnå en hållbar miljö som möjliggör för kvinnor och män som lever i fattigdom att förbättra sina liv utbildar Vi-skogen partnerorganisationer och småskaliga bönder i bland annat hållbart jordbruk, agroforestry och jämställdhet. Vi-skogen arbetar för att jordbruk med negativ miljö- och klimatpåverkan ställs om till en produktion som bidrar till klimatanpassning, stärker ekosystem, bekämpar fattigdomen och säkrar tillgången till mat. Det senare är centralt i Vi-skogens arbetsområde och Vi-skogen arbetar för att alla människor vid alla tidpunkter har fysisk, ekonomisk och social tillgång till tillräckligt med säkra och näringsriktiga livsmedel som uppfyller deras behov och val av livsmedel för att kunna leva ett aktivt och hälsosamt liv.

De klimatförändringar som redan skett har stor inverkan på de småskaliga bönders möjlighet att försörja sig. Det är därför av stor vikt att en klimatanpassning av jordbruket sker samtidigt som jordbruksproduktionen förbättras. Fungerande ekosystem är en förutsättning för detta och stor vikt läggs således på att bevara och restaurera lokala ekosystem i de områden Vi-skogen arbetar i.

Metoder som används för att åstadkomma detta är Agroforestry och hållbara jordbruksmetoder. Genom att implementera detta på sina gårdar kan de bönder Vi-skogen samarbeta med uppnå:

- **Ökad matproduktion:** Att plantera träd och grödor tillsammans bidrar till bördiga jordar och högre skördar med hjälp av solljus, koldioxid och genom att fixera kväve i marken vilket innebär mindre användning av jordbrukskemikalier.
- **Klimatanpassning:** Träd minskar jorderosion och ökar markens vattenhållande förmåga, vilket gör jordbruket mindre känsligt för såväl kraftiga skyfall, som erosion och torka.
- **Ett mångsidigt jordbruk:** Att inkludera träd i jordbruket och plantera flera olika grödor ger både djurfoder från lövverket, bränsle och konstruktionsmaterial från virket, samt näringsrika frukter och bär. Det ökar möjligheten för en småskalig lantbrukare att försörja sig, även under svåra år.

Inom området för hållbara jordbruksmetoder återfinns även metoder för att säkra tillgång till vatten, förvaring och lagring av grödor, markbearbetning, djurhållning med mera. För mer information kring dessa och övriga metoder se Vi-skogens SALM-manual.<sup>1</sup>

Andra metoder för att uppnå Vi-skogens övergripande mål är att arbeta för ökad jämställdhet. Kvinnor drabbas hårdast av klimatförändringar och fattigdom och kvinnor utför en stor del av arbetet i jordbruken i Vi-skogens verksamhetsländer. Trots detta utelämnas de ofta från beslutsfattande processer, särskilt i det egna hemmet. Detta är något Vi-skogen arbetar för att förändra, bland annat via ett verktyg som kallas Household Road Map (HRM)- träning. Detta är ett innovativt verktyg för att öka jämställdheten i det egna hemmet. Verktöget inkluderar tre delar:

- 24-timmarsklockan
- Jämställdhetsträdet
- Visionsresan

Verktöget syftar till att öka kvinnors deltagande i beslutsfattande på hushållsnivå genom att engagera både kvinnor och män (gifta par) i utbildningarna, implementeringen och uppföljningen. Detta sker genom aktivt deltagande genom hela processen och syftar till att deltagarna ska reflektera över sin egen situation och hur ökad jämställdhet kan leda till ökat välmående, utveckling och hållbarhet i det egna hemmet. Detta kommer även leda till att kvinnor tar mer plats och deltar mer aktivitet i beslutsprocesser i samhället i stort, exempelvis i bondeorganisationer och andra beslutsfattande forum.

Genom att ha ett starkt fokus på jämställdhet och att satsa på kvinnor kan större och mer långsiktigt resultat uppnås.

### 3.1 Följande principer styr Vi-skogen:

**Deltagande:** Bönder och deras organisationer skall erbjudas meningsfullt deltagande i alla faser av ett program, och därmed påverka problemformulering, planering, genomförande och uppföljning.

---

<sup>1</sup> Kan laddas ner på <https://viagroforestry.org/resource-centre/downloads/> (under SALM-Sustainable agriculture land management)



**Kopplingar till mänskliga rättigheter:** Vi-skogen skall skapa kopplingar till instrument för mänskliga rättigheter för att rättfärdiga och stödja åtgärder och program.

**Ta och utkräva ansvar:** Programmen skall förstärka ansvarstagares förståelse vad gäller skyldigheter och ansvar. Programmen skall stärka den interna demokratin i partnerorganisationerna samt uppmuntra ledare att främja ansvarstagande.

**Icke-diskriminering:** Marginaliserade grupper skall identifieras och skall inte exkluderas från information eller deltagande på grund av exempelvis kön, ålder, religion, etnicitet, hiv-status eller funktionshinder.

**Egenmakt:** Vi-skogen skall erkänna människor som centrala aktörer i sin egen utveckling istället för passiva mottagare av stöd. Insatser skall syfta till att ge rättighetsbärarna egenmakt att utkräva sina rättigheter och övervaka statliga planer rörande jordbruk samt underlätta för ansvarstagare att fullgöra sina skyldigheter, till exempel genom att skapa medvetenhet.

**Öppenhet och insyn:** Vi-skogen skall arbeta för att relevant information finns tillgänglig för ansvarstagare och rättighetsbärare. Detta gäller för alla nivåer som regeringar, bondeorganisationer och Vi-skogen, liksom för alla relevanta områden såsom lagstiftning, program och budgetar.

Principerna beskriver hur Vi-skogen arbetar på ett långsiktigt, hållbart sätt och hur organisationen sätter det rättighetsbaserade arbetet i fokus för att på så sätt kunna uppnå sitt långsiktiga mål och vision.

## 3.2 Förändringsteori

I nedanstående bild beskrivs hur Vi-skogens arbetsområde och metoder leder till att uppnå organisationens mål och vision.



## 3.2 Interna arbetssätt

Vi-skogen har en organisationsövergripande global strategi och varje tematiskt område styrs av en policy. Verksamheten genomförs i program och projekt med egna styrande dokument. I tillägg till detta finns årliga verksamhetsplaner för samtliga nivåer. Verksamhetsplan tas fram av respektive kontor / avdelning för att sedan synkas till en global verksamhetsplan som alla inom organisationen har bidragit till. Genom detta arbetssätt säkerställs det att samtliga områden inom organisationen har belysts och bättre resultat kan nås.

## 4 Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?

Vi-skogen har över 35 års erfarenhet från att arbeta med hållbar utveckling i östra Afrika. Sedan starten har verksamheten utvecklats till att innefatta fler länder, fler områden och andra arbetssätt. Utvecklingen innebär att Vi-skogen tillförskaffat sig stor kunskap och erfarenhet om hur arbetet bäst ska bedrivas för att uppnå effektiva och långsiktiga resultat. Organisationen arbetar ständigt för att fortsätta utvecklas och förbättra dessa processer.

Under 2019 arbetade cirka 115 personer på Vi-skogen. På huvudkontoret i Stockholm arbetar personal som är specialiserad inom insamling & kommunikation, ekonomi, HR och administration, metod och utvecklingssamarbete samt påverkansfrågor. I verksamhetsländerna och på regionkontoret arbetar ämnesexperter, verksamhetsexperter och programsamordnare. Många i verksamhetsländerna har arbetat länge inom organisationen och har stor erfarenhet och kunskap både om Vi-skogens expertområde, metoder och

organisationens historiska utveckling. Denna ”minnesbank” är värdefull för organisationen när nya projekt/program ska utformas.

Genom organisationens nära samarbete med partnerorganisationer säkerställer Vi-skogen att expertis inom specifika verksamhetsområden och lokala kontexter finns tillgängliga och kan nyttjas inom organisationen. Undantag från partnerimplementering är Vi-skogens klimatkompensationsprojekt som till stor del kommer fortsätta att implementeras av Vi-skogen själva (detta då dessa projekt styrs av andra kontraktuella regler och tillämpningsmetoder).

Vid behov samarbetar Vi-skogens med externa aktörer, detta kan exempelvis röra sig om mediarelationer, översättningar, layout och mediaproduktion. Detta arbetssätt innebär att Vi-skogens egen personal kan fokusera på sina expertområden. Inom ramen för Agroforestry network och andra nätverk där Vi-skogen deltar utvecklas ständigt organisationens kunskap och erfarenheter. Personal uppmuntras att delta i nätverk kopplade till organisationens kärnområden för att kunna bidra till organisationsutveckling och ökat erfarenhetsutbyte. Kring högtider har Vi-skogen tagit hjälp av volontärer för att underlätta arbetet. Detta arbete har främst rört sig om att packa brev/gåvobevis kring jul.

Den samlade kapaciteten och kunnandet inom organisationen tillsammans med Vi-skogens partners egen kapacitet och organisationens nätverk bidrar på ett kostnadseffektivt sätt till långsiktigt hållbar utveckling och att organisationen mål kan uppnås.

Vi-skogen har ett stabilt finansiellt inflöde av både privata, företag och institutionella givare vilket innebär att stiftelsen kan göra medvetna och långsiktiga investeringar som främjar både långsiktiga och kortsiktiga måluppfyllser. Vi-skogen arbetar aktivt med att söka gåvor och bidrag både från huvudkontoret i Stockholm men även Östra Afrika där stiftelsen har sin verksamhet.

## 5 Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Vi-skogen styrs av organisationens globala strategi. I strategin framkommer både delmål (se avsnitt 1 – Vad vill organisationen uppnå) och indikatorer. Ett urval av indikatorer som Vi-skogen mäter är följande:

- Antal planterade träd
- Permanent nettoavskogning
- Ökning av jordbruksareal som brukas med hållbara metoder
- Andel kvinnor och män som lever under den nationella fattigdomsgränsen.
- Ökning i genomsnittlig inkomst för familjer med småskaliga jordbruk.
- Ökning av hushåll som anger att de har ett gemensamt beslutsfattande.
- Ökning av kvinnor och kvinnliga/manliga unga vuxna i ledande positioner.
- Ökning av kvinnor och kvinnliga/manliga unga vuxna anslutna till bondeorganisationer.
- Ökat antal bondeorganisationer som är involverade i förädling eller kollektiv marknadsföring.
- Antal bönder som deltagit i utbildningar i agroforestry och / eller hållbart jordbruk
- Antal sticklingar som delats ut för plantering

Flera gånger per år följer Vi-skogen även upp:

- Försäljning av klimatkompensation
- Insamlade medel
- Antal månadsgivare
- Antal ansökt internationella/nationella resursansökningar
- Antal gånger Vi-skogen har nämnts i svensk media
- Antal gånger Agroforestry har blivit nämnt i svensk media

Kontoren ansvarar för inrapportering av olika indikatorer. Vissa indikatorer rapporteras in av partnerorganisationer (via ett digitalt projekthanteringssystem), medan andra rapporteras in av personal. Genom att följa upp indikatorer löpande kan Vi-skogen utvärdera om de kort- och långsiktiga målen kommer att uppnås. Vid varje mål sätts sedan en färg (grönt, gult, rött) för att signalera aktuell status. Detta arbete underlättar aktivitets- och åtgärdsplanering. I de dokument som styr genomförandet, operationaliseras målen och konkreta indikatorer identifieras på program- och projektnivå. Varje år genomförs ett gediget planerings- och uppföljningsarbete inom de olika delarna av organisationen, detta för att säkerställa ett systematiskt lärande och förbättringsarbete. Vi-skogen utvecklas ständigt inom området för att säkerställa att organisationen utvecklas både i form av de kunskaper och erfarenheter som görs intern men även externt, i form av omvärldsanalyser.

Vi-skogen arbetar även med årliga organisationsbedömningar av partners genom verktyget Oktagonen.

Andra externa och interna och externa utvärderingar genomförs regelbundet.

## 6 Vad har ni åstadkommit så här långt?

Under 2019 har Vi-skogen genomfört en rad aktiviteter (se avsnitt 6.1 – Exempel på resultat av vårt arbete under 2019) som har tagit organisationen ett steg närmre att uppnå sitt långsiktiga mål **en hållbar miljö som möjliggör för kvinnor och män som lever i fattigdom att förbättra sina liv.**

Effekterna av aktiviteterna är bland annat att fler träd har planterats vilket bekämpar de globala klimatförändringarna samtidigt som fler människor har fått ökade inkomster och mer mat på bordet. Andra effekter som Vi-skogen uppnått under året är ökad jämställdhet, fler bönder som har ökad finansiell trygghet och ett närmre samarbete med vissa av verksamhetsländernas politiker och myndigheter. Detta hoppas vi kunna utveckla ytterligare de närmsta åren för att på så sätt kunna lyfta vikten av agroforestry och hållbara jordbruksmetoder för att bekämpa fattigdom och klimatförändringar.

Resultaten som Vi-skogen uppnått under 2019 utgör en bra grund att bygga vidare på under 2020 och åren som följer. Vi-skogen har stärkt sina kunskaper kring vilka metoder och aktiviteter som fungerar och samt vilka som behöver ytterligare utveckling. En aktivitet som Vi-skogen ytterligare kommer utveckla under 2020 är de tidigare nämnda Household Road Map training. Arbetet med detta har fått bra genomslag under 2019 men för att säkerställa långsiktig effekt kommer arbetssättet kring dessa metoder att utvecklas ytterligare.

Vi-skogen har under 2019 fortsatt sitt arbete med att stödja lokala, nationella och regionala partnerorganisationer och att förflytta organisationens egen implementering till implementering genom partners. Det har inneburit ökat lokalt ägarskap och hållbarhet samt

att partnerorganisationerna stärkts i sin kapacitet att representera sina medlemmar och värna deras intressen och rättigheter. Genom ökat stöd till partners har levnadsvillkoren för kvinnor, män, unga vuxna och barn som lever i fattigdom gradvis förbättrats, genom att deras inkomster, valmöjligheter och inflytande ökat.

Vi-skogen kommer under de närmsta åren fortsätta att arbeta för tryggad livsmedelsförsörjning, ökad jämställdhet, ökad resiliens, minskad fattigdom och motståndskraft mot klimatförändringar. Områden som tar lång tid att uppnå och där ett långsiktigt perspektiv, som det Vi-skogen har, är nödvändigt.

## 6.1 Exempel på resultat av vårt arbete under 2019

- 6 456 641 träd planterades.
- Vi-skogen lanserade organisationens klimatkalkylator (<https://klimatkalkylatorn.viskogen.se/>) vilket gör det möjligt för både privatpersoner och företag att på ett enkelt sätt räkna ut och kompensera för delar av/hela sitt klimatavtryck. Under 2019 ökade försäljningen av klimatkompensation med 49 procent.
- Med stöd av Vi-skogen har kvinnliga jordbrukare och ungdomar i Uganda fått stöd i utvecklingen av värdekedjor för passionsfrukt och kaffe – något som bidragit till att de kunnat öka sin produktion och inkomst betydligt. Genom utbildning under året har jordbrukarna lärt sig att bearbeta råvarorna och att aktivt delta i kollektiv marknadsföring.
- 134 841 bondefamiljer började använda hållbara jordbruksmetoder.
- Genomfört en rad seminarier och events för att lyfta Vi-skogens frågor och arbetsområden (bland annat i New York, Almedalen, Montpellier och Rom). Under konferensen i Montpellier deltog Margaret Muchanga, en jordbrukare från ett av Vi-skogens projekt. Under kongressen delade Margaret erfarenheter från sin gård och hur agroforestry-metoder har bidragit till ökad mjölkvolym, förbättrad jordbruksproduktion och ökat välbefinnande. Hon belyste också värdet av att plantera träd bland grödor. Tillbaka i Kenya har Margaret delat sina erfarenheter från kongressen med jordbrukare i sin by, som nu också har börjat med agroforestry-metoder som ökat även deras avkastning. Margaret har också fungerat som inspiration för andra kvinnor i samhället för att höja sina röster och ta plats inom familjen och i samhället i stort.
- 31 818 människor, varav 18 394 kvinnor, fick under 2019 tillgång till finansiell service såsom spar- och lånegrupper.
- Genomfört säkerhetsutbildningar för samtlig personal.
- Mer än 100 000 ton växthusgaser kunde reduceras tack vare Vi-skogens klimatkompensationsprojekt.

- Vi-skogen inledde en kampanj för att uppmärksamma behovet av en nationell agroforestry-strategi i Tanzania. Kampanjen lanserades under Agroforestry Symposium 2019, som lockade över 1 500 deltagare från olika delar av samhället, inklusive offentlig och privat sektor, statliga tjänstemän, politiker, civilsamhällets organisationer, forskare och jordbrukare. Vid symposiet deltog också ledningen för det parlamentariska utskottet med ansvar för jordbruk, vatten och boskap, samt Vi-skogens styrelse från Sverige. Vi-skogen bjöds därefter in att presentera resultaten i parlamentet, varpå jordbruksdepartementet valde att inkludera agroforestry i den nationella jordbrukspolitik.
- 15 742 nya kvinnliga medlemmar har anslutit sig till bondeorganisationer.
- Genomfört en framgångsrik face-to-face-kampanj och rekryterat ca 1400 nya månadsgivare.
- Efter beslut om ökat fokus på barn och ungdomar inom agroforestry-arbetet har Vi-skogens samarbetsorganisationer genomfört insatser för att nå ut till skolbarn med information och kunskap om miljö och agroforestry. Detta bidrog till att Vi-skogen överträffade sitt årliga mål om antal flickor och pojkar som är engagerade i det regionala programmet med över 100 procent.
- 176 hektar markförstörda områden har återställts tack vare hållbara jordbruksmetoder.
- Vi-skogen valdes in till medlem av National Steering Committee of Rwanda Organic Agriculture Movement.
- Bondefamiljernas inkomst ökade med 10 % tack vare större skördar och bättre tillgång till gemensamma marknader.
- Vi-skogens SEMA-projekt, som finansieras av EU, bidrar till att bevara det gränsöverskridande ekosystemet Serengeti-Mara i Tanzania och Kenya. Detta genom att ge lokala samhällen möjlighet till hållbar försörjning samt att stödja ekosystemhantering och bevarandet av vilda djur. Genom projektet, som är inriktat på jordbrukare som lever i ekosystemet Serengeti-Mara, har bönderna fått utbildning i markhanteringstekniker samt i hur man kan samexistera med de vilda djuren, bevara miljön, plantera träd och bedriva klimatsmart hållbart jordbruk. Projektet har visat vikten av biologisk mångfald i både jordbruk och ekosystem. En av projektets framgångskomponenter handlar om att ta fram planer för markanvändning, där människor och djurliv samexisterar i landskapet. Mwita Igayi är en av jordbrukarna som deltar i projektet. Han lever med sin familj på en gård och odlar olika typer av grödor. Grödorna förstördes tidigare ofta av de vilda djuren, särskilt av elefanter, vilket medfört stora inkomstförluster. Under året fick Mwita utbildning i hur familjen kan existera tillsammans med de vilda djuren, bevara miljön, plantera träd och bedriva ett klimatsmart hållbart jordbruk. Resultatet blev en skörd så stor att den inte bara

räcker till familjen, utan som också gav ett överskott att sälja. Familjens ekonomi har förbättrats avsevärt och de har kunnat bygga ett nytt hem.

- 16 813 flickor och pojkar deltog i Vi-skogens program.
- Vi-skogen har genomfört workshops i Kenya inom rättighetsbaserat arbete (Human Rights Based Approach). Detta för att bygga kapacitet hos partnerorganisationer och andra civilsamhällesorganisationer att utbilda medborgare i rättighetsbaserade frågor. Som ett resultat av utbildningarna gick Vi-skogens samarbetsorganisationer och civilsamhällesorganisationer i Bungoma-distriktet samman för att stärka sina röster när de lokala utvecklingsplanerna skulle tas fram (County Integrated Development Plans 2018–2022). Hela 70 procent av förslagen för att förbättra utvecklingsplanerna godkändes. Bland annat antogs strategier för bättre planering, budgetering och förbättrad leverans av tjänster för rättighetsinnehavarna.